



知教労ニュース

発行 知多地方教職員労働組合(知教労)

〒475-0929 半田市仲田町1-18 Tel&Fax 0569-24-5216

HP: http://www.chikyoro.ikaduchi.com/ e-mail: chikyoro@oboe.ocn.ne.jp

各小中学校における「勤務の割り振り変更」の状況
及び「出退勤時刻の記録」、月100時間超勤務者数

【知多半島5市5町教委 情報公開資料より作成】

市町	小学校名	割振簿	割振の主な内容 職=職員会 交=交通立哨	刻出 の退勤 記録時	100h 超人数
阿久比町	東部	◎	蛭観察、盆踊、パレー	◎	1
	英比	◎	職、交、挨拶、現職	◎	0
	草木	◎	内容不明1年分記入	◎	0
	南部	◎	職、交、挨拶、現職	◎	1
東浦町	藤江	◎	飼育、水かけ、フォーム	◎	7
	生地	◎	飼育、水かけ、於大祭	◎	1
	片葩	◎	職、水かけ、交、現職	◎	2
	石浜西	◎	飼育、交、於大祭	◎	0
	緒川	◎	研究協議	◎	0
	卯ノ里	◎	職、交	◎	0
武豊町	森岡	◎	職、水かけ、飼育	◎	0
	武豊	◎	職、挨拶、主任会	◎	2
	衣浦	◎	企画、交、校内研修	◎	0
	富貴	◎	交、職、就学指、交、下見	◎	1
緑丘	◎	水かけ、飼育、盆踊	◎	4	
	◎				
南海	◎	職、挨拶、交、下見	◎	1	
	◎	職、相撲、鯛祭、交	◎	2	
	◎	部活指導(1名のみ)	◎	2	
	◎	職、交、下見、P、委員会	◎	0	
南知多町	◎	職、日食、海亀隊、相撲	◎	0	
	◎	交、下見、体育大会、相撲	◎	0	
	◎				
美浜町	◎	職、交	◎	1	
	◎	職、現職	◎	1	
	◎	職、運動会、交、日食	◎	0	
	◎	職、現職	◎	3	
奥田	◎	※泊行事のみ	◎	3	
	◎	交、相撲、水かけ	◎	3	
	◎				
	◎				
常滑市	◎	職、防災、救急法、試合	◎	0	
	◎	職、台風、PTA	◎	0	
	◎	交	◎	0	
	◎	※泊行事のみ	◎	8	
常滑市	◎	交	◎	1	
	◎	職、現職、指導部会	◎	0	
	◎	職、交	◎	1	
	◎	交	◎	0	
西浦北	◎	職、交	◎	1	
	◎	職、交	◎	0	
	◎	職、交	◎	3	
	◎				
半田市	◎	職、交、野外教育打合	◎	3	
	◎	※全員未記入	◎	0	
	◎	※全員未記入	◎	0	
	◎	職、特支委、野外教育下見	◎	1	
乙川	◎	交、水かけ、街頭	◎	1	
	◎	職、交、水かけ	◎	1	
	◎	職、水かけ、ポイント整理	◎	0	
	◎	交	◎	4	
有脇	◎	交、特設検討	◎	0	
	◎		◎	1	
	◎	職、交、野外打合、資源、水	◎	6	
	◎	交	◎	1	
花園	◎	交(一部のみ)	◎	0	
	◎	職、就学指、いじめ不登校	◎	11	
	◎	※全員未記入	◎	0	
	◎	職、夏祭、ふれあい塾	◎	1	
平洲	◎	職、交、指導部会、水かけ	◎	3	
	◎	交	◎	0	
	◎	P、盆踊、企画、通学団指導	◎	0	
	◎	職、教科資料検討	◎	1	
大田	◎	登校指導	◎	2	
	◎	暇懇談、交、巡視	◎	2	
	◎	指導案、職、交、日食、就学	◎	1	
	◎	交、日食	◎	1	
加木屋南	◎	職、交、現職、巡視	◎	0	
	◎	交、陸上	◎	2	
	◎	職、交、陸上、運営委	◎	0	
	◎	職、交、飼育、水、区民運	◎	0	
北山	◎	職、交、区民運、陸上	◎	0	
	◎	交、挨拶	◎	0	
	◎	※全員未記入	◎	0	
	◎	職、交、陸上、音楽会、飼育	◎	0	
吉田	◎	職、交、陸上	◎	1	
	◎	交	◎	1	
	◎	交、挨拶	◎	1	
	◎	職、交、飼育、水かけ	◎	2	
佐布里	◎	交、運動会打合	◎	0	
	◎	職、交、陸上	◎	1	
	◎	職、交、祭、陸上	◎	2	
	◎	大会救護(1名のみ)	◎	1	
旭南	◎	挨拶、交	◎	2	
	◎	交(3名のみ)	◎	5	
	◎	交、研修、音楽会	◎	0	
	◎	交	◎	0	

あなたの職場…勤務は、適正に割り振り変更されていますか？ 労働時間が記録され、超過労働が把握されていますか？

「**今どき「常識」となったはずの「勤務の割り振り」だったのが…**」
この10年ほどの間に、知多半島の小中学校では、勤務の割り振り、正確には「通常の勤務の割り振り変更」が、割り振り簿を使用して行われることが一般的になってきました。

「**一気に整備が進んだ「出退勤時刻の記録」**」
現状の到達点と課題
私たちが知教労の運動と県教委、各市町教委の指導により、この一、二年で「出退勤時刻の記録」はほとんどの職場で整備が進みました。今回の情報公開資料からは次のような問題点が読み取れます。

「**自己申告制であるため提出率が悪く、全職員の労働時間が把握されていない**」
いまだ手書きシートだったり、表計算ソフトでも月ごとの超過労働時間が計算されていないから、本来の目的である超過労働の把握ができていない。

「**土日の労働時間が計上されていないところがあり、正確な超過労働の把握ができていない**」
労働安全衛生法は、管理職による現認、もしくは機器を使用した客観的な記録を求めているのであって、教員の自己申告シートで記録

問われる、校長の職務管理者意識

給特法と労安法が遵守されている職場か否か？

情報公開から見えた

知多半島の小中学校の勤務

知教労は8月から9月にかけて、知多半島5市5町の教育委員会から、小中学校の勤務状況の情報公開請求を行いました。平成24年一学期間の「勤務の割り振り変更の状況」「泊を伴う行事での割り振り状況」と、平成24年4月における「出退勤時刻の記録」「月100時間を超える超過労働をした教員数」などを調査しました。

「**客観的な記録を求めているのであって、教員の自己申告シートで記録**」
労働安全衛生法は、管理職による現認、もしくは機器を使用した客観的な記録を求めているのであって、教員の自己申告シートで記録

「**自己申告制であるため提出率が悪く、全職員の労働時間が把握されていない**」
いまだ手書きシートだったり、表計算ソフトでも月ごとの超過労働時間が計算されていないから、本来の目的である超過労働の把握ができていない。

【割振簿】2012年度1学期間：公開情報より

×=なし ○=記入なし ◎=記入あり

【出退勤時刻の記録】2012年4月：公開情報より

×=なし ○=あり ◎=月ごとの超過時間集計あり

※ 分校は本校に含む。

市町	中学校名	割振簿	割振の主な内容 職=職員会 交=交通立哨	刻出 の退勤 記録時	100h超 人数
阿久比	東浦	◎	職、学年、挨拶、部会	◎	12
	東浦	◎	会議、家訪(1名のみ記入)	◎	0
	東浦	◎	一覧表	◎	0
東浦	北部	◎		◎	1
	西部	◎		◎	1
武豊	武豊	◎	職、企画	◎	15
	富貴	◎	職、運営、後援会、現職	◎	7
南海	南海	◎	家推協、挨拶、同窓会、P	◎	4
	豊浜	◎	交	◎	0
	師崎	◎	交、P、清掃、守る会	◎	4
	篠島	◎	職、P、家推協、日食	◎	6
美浜	日間賀	◎	交	◎	4
	河和	◎	職	◎	6
野間	◎	職、生徒指導、いじめ、日直	◎	7	
	◎	職、学年会、観察会	◎	5	
常滑	青海	◎		◎	5
	鬼崎	◎		◎	5
半田	常滑	◎	交、祭	◎	11
	南陵	◎	職、交	◎	10
	半田	◎	職、学年会、特設、生徒指導	◎	21
	乙川	◎	職、交、運委	◎	29
龜崎	◎	※全員未記入	◎	0	
	成岩	◎	職、学年会、挨拶、下見	◎	4
	青山	◎	※全員未記入	◎	15
	名和	◎	※泊行事のみ	◎	0
上野	◎	海外体験	◎	0	
	◎	漢検、盆踊、巡視	◎	0	
	◎	郡大会、米沢交流	◎	19	
	◎	職、現職、教科部会、就学指	◎	2	
加木屋	◎	職、学年会、現職、補充指	◎	13	
	◎	職、交、陸上	◎	3	
	◎	交、P、ワロール	◎	9	
	◎	職、交、学年会、衛生委	◎	6	
大府	◎	職、交、学年会	◎	6	
	◎	職、学年会、家訪、生徒指導	◎	0	
	◎	職、学年会	◎	1	
	◎	職、運営	◎	8	
旭南	◎	職、学年会	◎	0	
	◎	職、学年会、家訪、生徒指導	◎	5	

「**客観的な記録を求めているのであって、教員の自己申告シートで記録**」
労働安全衛生法は、管理職による現認、もしくは機器を使用した客観的な記録を求めているのであって、教員の自己申告シートで記録

次の課題こそが本場の労働安全

「**客観的な記録を求めているのであって、教員の自己申告シートで記録**」
労働安全衛生法は、管理職による現認、もしくは機器を使用した客観的な記録を求めているのであって、教員の自己申告シートで記録

「**客観的な記録を求めているのであって、教員の自己申告シートで記録**」
労働安全衛生法は、管理職による現認、もしくは機器を使用した客観的な記録を求めているのであって、教員の自己申告シートで記録

味しているのです。

事業者の市町教委と、管理者の校長は、こうした実態を改善する具体的措置をとらねばなりません。「確かにイカンと思つてるんだが、仕事はなかなか減らんでな。「健康第一なので、早く帰るように言ってます。」校長らの「気持ち」は教員のことを考えているようなのですが、重要なのは現実には仕事量と超過労働を減らすことです。そのためには、これまでの学校のあり方から根本的に見直す英断が求められるでしょう。

300時間を大幅に超える超過労働！ 過労死レベルの3倍学校にいる教員

今回の調査で最も超過が多かった教員は、なんと月339時間という驚くべき数字を記録しています。過労死レベルの3倍以上の超過労働です。正規の労働時間を加えると、月494時間学校にいたことになっていきます。4月に10日間あつた土日祝日もすべて出勤し、朝から晩まで学校にいたようです。



問題は、この先生はなぜこのような働き方をしているのか、しなければならぬのか。そして、管理職はなぜこれを放置していたのか、把握していたならどのような措置を講じたのか、という点です。教員は、人生のすべてを捧げないといけない仕事ではありません。教員自身も一人の人間として一市民としての生活を大切にすべきです。そういう豊かな生活を送ることが、よりよい教育のあり方、自身の教員としての力量アップにつながるはずなんです。

労働時間の記録からは、教員の働き方が読み取れますが、それは同時に教員の生き方そのものが問われているのです。

北から南から ～支部だより～

超過勤務が100時間を超えた。心身ともに疲れを感じていたため、産業医にかかることにした。100時間を超えたのは5月だったが、その後も忙しく、産業医との面接の希望を伝えたのは1学期末になってしまった。

産業医は市民病院長と聞いていたが、手続きを進めているうちに今年の春から別の医師に替わったのだと知らされた。このことは校長も知らなかった。相談したい内容をあらかじめ送っておき、日程調整をしたが、実際の面接は8月下旬であった。

当日は、たいへん丁寧にこちらの話を聞いていただき、さしあたりの問題はなさそうだということになった。8月中旬にのんびりできた後だけに、当然とも言える。時間外の仕事のほとんどが「職務命令ではない」とされて、割り振りもほとんど無いのには医師も驚いていた。しかし、その解決は「労働局とか組合に訴えろとかしたらどうですか。」と組合活動を勧められてしまった。

さて、今回の面接で問題だと感じたことは、①どんなに時間外労働をしていても、管理職は「本人の申し出」がないと動かないということ。②現在の我が市の労働安全衛生体制は、産業医が交代しても誰も気づかないし、知らされないというレベルだということ。③産業医面接までにこれほど時間がかかっては、もし病を抱えていた場合、診断が下る以前に重篤化しそうだということ。そうなると、長い治療が必要になる。

校内の衛生委員会の立ち上げ、機能化が必要だと強く感じた。(N)



知ってるつもい・Q&A

Q 知教労ニュースやウェブサイト等で知教労が様々な取り組みを行っていることを知りました。組合員以外でも参加できるものにはどのようなものがありますか。

A おたずねの通り、知教労は様々な取り組みを行っています。いくつかを紹介します。



【何でも聞いちゃおう会】

不定期で開催しています。勤務時間、人事異動、パワハラ等、職場の実態を話し合ったり、必要に応じて解決に向けて話し合ったりします。

【知多平和学習会】【実践交流会】

毎年6月には平和問題の講演を中心にした学習会を開いています。今年で20回を重ねました。また7月には教育実践を交流する学習会を行っています。

【知教労ニュースの購読】

ニュース会員という制度があります。年会費2,000円で毎月、この知教労ニュースをお届けします。

【知教労ウェブサイト】

『知教労』で検索できます。情報が閲覧できたり、掲示板にはどなたでも書き込みをすることができます。

【愛知の教育を語る集い】

愛教労(愛知県教職員労働組合協議会)主催で毎年10月に開催されます。いくつかの分科会で教育の今日的課題について話し合います。組合員以外の参加も大歓迎です。

どのようなことでも、知教労に問い合わせや相談ごとのある方は、気軽に下記までご連絡ください。

執行委員長：岩澤弘之[知多市立中部中] 0569-43-8404(自宅)

データで見る教員の実態 第32回 『 296人 19人 』

ここ数年、知多管内では新任が多く配属されています。今回の数字にある296人は国全体の、19人は愛知県の数を表しています。どちらも平成22年度に1年間の条件付き採用後に正式採用とならなかった教員の人数です。右の表に、その主な内訳を示します。

(人)	新採1年未満の退職	依願退職				自己都合	懲戒免職	その他
		不採用決定者	病気	精神疾患	自己都合			
全国	296	288	20	101	91	167	3	5
愛知県	19	18	1	5	5	12	1	0

全国では、新任の1.15%が正式採用になっていません。ちなみに、平成15年には111人の0.61%で、平成18年から3年間は1.3%を超えていました。右上の表のような統計には出てきませんが、近年、愛教労が新任教員から「パワーハラスメントで辞めさせられそう」という相談を受けることが増えました。残念ながら、知多でもそのような話を聞きます。

今年知多管内では、すでに2名の新任教員が辞めています。辞めるまでには至らなかったが、新任のときに、失敗や力量不足を責められ、管理職から辞めたらどうかと言われた方もいます。経験の少ない人は、職場の人が協力して温かく育てていくべきでしょう。愛知県が昨年やっとならしたパワーハラスメント防止の文書が管理職で止まっている学校が少なくありません。そういう傾向・体質も原因の一つだと思います。



久々に映画を見に行った。朝一番にミリオン座へ向かったのだが、すでにもう列ができていて、映画館の最前列で見ることがなくなってしまった。映画はこの日が名古屋封切のフランス映画『最強のふたり』である。振り返ってみると、男の友情モノに弱い私に気づかされた。「明日に向かって撃て」に始まり、「ミッドナイトラン」「ショーシャンクの空に」：などなど数え上げればきりが無い▼映画はいきなりカーチェイスの場面から始まったので、最前列の私は正に目が回りそうであったが、どんな物語に引き込まれていた。パラグライダーの事故で首より下が麻痺した富豪の男性と、その介護を引き受けることになったスラム街出身の若い男が主人公である。介護とか福祉とかいうと、とかく偽善的なムードが漂ったり、障害者に対しては、つい腫れ物に触るように接してしまったりしがちだが、そういった暗さや重さがまったくない▼雇う側と雇われる側のふたりであるのだが、ある意味ふたりの関係は対等で実にカラッととして、ユーモアにあふれている。実話が原作だそうなので、最後に実際のふたりが映し出されるが、ふたりが同じ方向を見つめているのが象徴的である。障害があるうがなかるうが、同じ目線で暮らしているような時代がやってきてほしいと願う。

(Y)